

Einzel-Assessment & Benchmarking

Die Fähigkeit, herausragende Führungskräfte im eigenen Unternehmen zu identifizieren und gezielt zu fördern, bei Bedarf die optimale externe Verstärkung oder Ergänzung der Führungsorganisation zu realisieren und das Ganze in einem stimmigen Management Development-Konzept zu verbinden, ist der Schlüssel für unternehmerischen Erfolg.

Die Beurteilung der Kompetenzen und der situativen Eignung von Führungskräften sowie die Einschätzung der Synergien (bzw. eventueller Reibungsverluste) innerhalb des Management Teams steht im Mittelpunkt unseres Leistungsspektrums.

Unser exakt auf die jeweilige Situation und Fragestellung abgestimmtes methodisches Instrumentarium für ein Management Assessment kommt sowohl in der Phase der Endauswahl bei externen Suchprojekten zum Einsatz als auch beim systematischen Vergleich zwischen internen und externen Besetzungsoptionen (Benchmarking) sowie bei der Potentialeinschätzung von Nachfolgekandidaten oder High Potentials.

Gern stellen wir Ihnen unsere in über 25 Jahren ständig weiterentwickelte Philosophie der Risikominderung und Konsensbildung bei der interaktiven Entwicklung optimaler Besetzungsentscheidungen im persönlichen Gespräch vor.