

## Besetzung von Führungspositionen

Wir bieten maßgeschneiderte Lösungen für die bestmögliche Besetzung von Führungspositionen und orientieren uns deshalb an den spezifischen Anforderungen des jeweiligen Auftraggebers und an den situativen Gegebenheiten im Unternehmensumfeld.

Ein typischer Projektablauf besteht aus folgenden 10 Schritten:

1. Situationsanalyse & Auftragsklärung  
    >> Abgabe eines Angebots
2. Spezifikation & Auftragsbestätigung  
    >> Bestätigtes Such-Mandat
3. Systematische Marktforschung  
    >> Potentielle Kandidaten
4. Informationsgespräche & Vorauswahl  
    >> Vertrauliche Berichte
5. Persönliche Vorstellung der Kandidaten  
    >> Feedback & Selektion
6. Zielgerichtete Beurteilung & Endauswahl  
    >> Differenzierte Empfehlung
7. Referenzprüfung & Entscheidungsfindung  
    >> Gesicherte Entscheidung
8. Unterstützung beim Vertragsabschluss  
    >> Unterzeichneter Vertrag
9. Beratung beim Übergang & Eintritt  
    >> Überzeugender Start
10. Begleitung bei der Integration  
    >> Erfolgreiche Besetzung